



HUMAN

Komplexný informačný systém pre spracovanie personalistiky, miezd a riadenie ľudských zdrojov.

HUMAN je nový moderný informačný systém, reprezentujúci prístupy top manažérov k riadeniu ľudských zdrojov a potreby personálnych riaditeľov argumentačne a objektívne prispievať k rozvoju jednotlivcov a pracovných kolektívov svojich organizácií. Zároveň reprezentuje šestnásťročnú skúsenosť firmy HOUR, spol. s r. o. s vývojom, implementáciou a údržbou programov pre personalistiku a mzdy.

Pri tvorbe systému **HUMAN** boli použité moderné programovacie nástroje tak, aby výsledný produkt efektívne využíval výpočtovú techniku a najnovšie informačné technológie. Je postavený na architektúre klient – server, kde na strane klienta sa predpokladá MS Windows a na strane servera databáza podporujúca SQL (napr. Oracle, Informix, MS SQL Server, MS Access). Celý systém je možné používať v sieťovej prevádzke, ako aj lokálne.

Využitím moderných informačných technológií systém **HUMAN** spĺňa zvýšené požiadavky na bezpečnosť systémom spracovávaných citlivých informácií.

Uplatnením systému dochádza ku cielenému riadeniu ľudských zdrojov. Systém je štruktúrovaný do samostatných modulov, ktoré kopírujú reálnu oblasť personálnych činností. Spoločná databáza zabezpečuje okamžitý prístup k údajom pre všetky agendy bez ohľadu na miesto ich vzniku. Jednotlivé moduly sa vždy prispôbujú potrebám užívateľa s garanciou vnútropodnikových predpisov, smerníc a štátnej legislatívy. Prínos systému spočíva vo vysokej efektívnosti a komplexnosti spracovania.

HUMAN skvalitňuje prácu na všetkých úrovniach riadenia

ORIGINÁLNE VLASTNOSTI

Prednosti systému **HUMAN** potvrdzujú komplexnosť a originálny prístup k riešeniu problematiky riadenia ľudských zdrojov.

HISTÓRIA – BUDÚCNOSŤ

Sledovanie evidencie v časovej postupnosti je hlavnou výhodou systému **HUMAN**. U položiek je evidovaná ich hodnota, dátum platnosti hodnoty, dátum uskutočnenia zmeny a meno užívateľa, ktorý hodnotu zmenil, dátum zmeny. Využitie tejto vlastnosti je veľmi široké. Umožňuje napríklad sledovanie rozvoja zamestnanca a nadväzne genézu jeho mzdy, opravy miezd do minulosti, plánovanie mzdových nárastov, simuláciu a optimalizáciu organizačnej štruktúry, plánovanie zamestnanosti, vzdelávania a postupnosti jeho zabezpečovania.

INTERNÝ PROGRAMOVACÍ JAZYK

Predstavuje funkciu naviac, ktorá sa používa na prispôbovanie systému potrebám užívateľa. Pomocou interného programovacieho jazyka je prispôbovanie veľmi efektívne, rýchle a zvyčajne sa vykonáva priamo u užívateľa. Tento nástroj môže

užívateľ využiť aj na samostatnú úpravu alebo doplnenie údajov v existujúcich moduloch. Príkladom využitia tejto vlastnosti je doplnenie štandardného systému o vlastné odmeňovacie postupy, špecifické výstupy a zabezpečenie väzby na iné informačné systémy organizácie, ako napríklad dochádzkové systémy, účtovníctvo a podobne.

PRISPÔSOBIVOSŤ

V podniku sa využitie poskytovaného počtu modulov môže meniť podľa úrovne rozpracovania personálnych procesov v jednotlivých oblastiach, preto je systém operatívne pripravený prispôbiť sa aktuálnym potrebám užívateľa. Prednosťou systému je operatívne prispôbenie evidencie a kritérií v jednotlivých formulároch špecifikám organizácie. Zmluvne je poskytovaná záruka na včasné prispôbenie systému meniacej sa legislatíve.

UŽIVATEĽSKÁ TVORBA FORMULÁROV, POLOŽIEK EVIDENCIE, ZOSTÁV

Okrem bežných zostáv pre personalistiku a mzdy obsahuje **HUMAN** štatistiky požadované Štatistickým úradom Slovenskej republiky a štatistiky TREXIMA. Poskytuje možnosť spracovať zostavy ako napr. Registračný list do sociálnej poisťovne, Evidenčný list dôchodkového poistenia a mnoho iných. Okrem toho má systém zabudovaný generátor užívateľských zostáv, ktoré mu umožňujú ľahko a rýchlo vytvoriť ľubovoľný prehľad. Všetky činnosti, ktoré je možné sprístupniť na užívateľskú úroveň, sú v systéme **HUMAN** dostupné. Táto možnosť spolu s interným programovacím jazykom podstatne skracuje čas implementácie a umožňuje realizovať vo veľmi krátkom čase aj rozsiahle úpravy do systému **HUMAN**.

MODULARITA

Systém spája všetky moduly do integrovaného celku. Jednotlivé moduly sú samostatné celky pokrývajúce všetky agendy súvisiace s človekom. V rozsahu uvedených modulov umožňujú riadiť výber a prijímanie zamestnancov, ich umiestnenie do organizačnej štruktúry podniku, určenia náplne práce, vzdelávanie, odmeňovanie až po rozviazanie pracovných pomerov a úzke prepojenie s modulom Časový manažér pre elektronickú evidenciu dochádzky. Obrovskou výhodou je jedna databáza zamestnancov čo znamená, že všetky údaje o zamestnancovi sa do systému zadávajú len raz a sú prístupné jednak v osobnom oddelení, pri výpočte miezd, v dochádzke, vo vzdelávaní, jednoducho vo všetkých dostupných moduloch.

ZÁRUKA DLHODOBEJ SPOLUPRÁCE

Spoločnosť HOUR, spol. s r. o. si počas svojej šestnásťročnej pôsobnosti na slovenskom trhu upevnila svoju pozíciu natoľko, že je v súčasnosti považovaná za lídra v oblasti informačných systémov pre personalistiku, mzdy a riadenie ľudských zdrojov. Kvalitu práce a skúsenosti jej zamestnancov už oceníli mnohé významné spoločnosti na Slovensku.

HOUR, spol. s r. o.

Veľký Diel 3323, 010 08 Žilina, Slovenská republika

Tel.: +421 41 507 27 60, 507 27 11

fax: +421 41 565 40 15

Kontaktná osoba: Michal Vyvozil

E-mail: obchod@hour.sk

<http://www.hour.sk>

České/slovenské používateľské prostredie: **áno/áno**

Podporovaná legislatíva: **česká, slovenská**

Počet inštalácií: **> 1000**

Cena inštalácie: **cena podľa odvedenej práce**

Referencie v ČR/SR: **Ministerstvo zdravotníctva SR,**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR,

Ministerstvo spravodlivosti SR,

PETROCHEMA, a. s. Dubová, EMERSON, a. s.

Nové Mesto nad Váhom, Slovenské liečebné kúpele, a. s.

Veľkosť zákazníka
<input type="checkbox"/> koncoví zákazníci
<input checked="" type="checkbox"/> malé organizácie (do 50 zamestnancov)
<input checked="" type="checkbox"/> stredné organizácie (50 – 500 zamestnancov)
<input checked="" type="checkbox"/> veľké organizácie (nad 500 zamestnancov)

Oblasť nasadenia (odvetvie)
<input type="checkbox"/> doprava
<input type="checkbox"/> energetika
<input type="checkbox"/> finančníctvo
<input type="checkbox"/> médiá a reklama
<input type="checkbox"/> neziskové organizácie
<input type="checkbox"/> obchod
<input type="checkbox"/> odborné služby
<input type="checkbox"/> školstvo
<input type="checkbox"/> telekomunikácie a hosting
<input type="checkbox"/> veda a výskum
<input type="checkbox"/> štátna správa
<input type="checkbox"/> výroba
<input type="checkbox"/> zdravotníctvo
<input type="checkbox"/> poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov
<input checked="" type="checkbox"/> všeobecné – bez konkrétneho zamerania

Typ riešenia
<input type="checkbox"/> Riadenie celého podniku/organizácie (ERP) – obchod, marketing, servis, výroba, zdroje...
<input checked="" type="checkbox"/> Finančné a personálne systémy – účtovníctvo, mzdy, majetok, pokladne, sklady, personalistika...
<input type="checkbox"/> Intranetové portály, riadenie projektov, správa dokumentov, workflow, helpdesk, správa zákazníkov (CRM)
<input type="checkbox"/> Nástroje na analýzu údajov (Business Intelligence) – obchod, marketing, financie, výroba...
<input type="checkbox"/> E-commerce - komunikácia s dodávateľmi, odberateľmi a koncovými zákazníkmi (B2B a B2C scenáre)
<input type="checkbox"/> Priemyselná automatizácia, riadenie výroby, vizualizácia, CAD, SCADA, GIS...
<input type="checkbox"/> Riešenia pre ICT infraštruktúru – zálohovanie údajov, firewall, administrácia IS, antivírusové systémy...
<input type="checkbox"/> Riešenia pre prácu s PDA, smartphone a embedded zariadeniami
<input type="checkbox"/> Hostované riešenia